



CITTÀ DI SIRACUSA

2^ COMMISSIONE

Cultura, Spettacolo, Turismo, Scuola, Politiche giovanili, Politiche e servizi sociali, Pari opportunità e immigrazione, Regolamenti di competenza

ALL'UFFICIO CONSIGLIO
COMUNE DI SIRACUSA

OGGETTO: MOZIONE POLITICHE DI GENERE DELLA 2° COMMISSIONE.

In allegato Vi invio la mozione in oggetto indicata presentata dalla Cons. ZAPPULLA, regolarmente votata ed emendata dalla 2° commissione.

LA SEGRETERIA
LA PIRA Federica



Alla cortese attenzione del Sindaco della Città di Siracusa

Dott. Francesco Italia

Alla cortese attenzione dell'Assessore alle Pari opportunità e diritti sociali, Politiche sociali e della famiglia

Dott.ssa Barbara Ruvoli

Alla cortese attenzione dell'Assessore alle Politiche di genere e a Siracusa città educativa

Dott. Giancarlo Pavano

Alla cortese attenzione dell'Assessore alla cultura

Dott. Fabio Granata

Alla cortese attenzione dell'Assessore al Personale

Dott. Salvo Consiglio

p.c. Alla Giunta comunale

p.c. Al Presidente del Consiglio Comunale

Dott. Alessandro Di Mauro

p.c. Al Segretario generale del Comune di Siracusa

Dott.ssa Danila Costa

Oggetto: MOZIONE POLITICHE DI GENERE

VISTO E CONSIDERATO

- Il numero crescente di vittime – al 31/12/2023 pari a 106 e al 24/01/2024 pari a 6– di femminicidio;
- La quantità di eventi ed iniziative organizzate nel Comune di Siracusa in occasione del 25 Novembre - Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne;
- L'urgenza di dare seguito alle tante suggestioni provenienti dagli eventi di cui sopra;
- Il dovere di ogni istituzione di adoperarsi per le sue competenze nell'attivazione di politiche attive relativamente alle pari opportunità e alle politiche di genere;
- La necessità di intraprendere azioni finalizzate a diminuire i gender gap;
- Nel report 2023 del Global Gender Gap l'Italia si posiziona 79esimo posto su 146 Paesi;
- Nella 34ª indagine del Sole 24 Ore sulla qualità della vita la provincia di Siracusa registra la sua performance peggiore nel gender gap pay.

SI IMPEGNA L'AMMINISTRAZIONE

1. Ad aderire al Patto dei sindaci per la parità e contro la violenza di genere;
2. Ad intitolare uno spazio del Comune alle vittime di femminicidio e a valutare il numero di strade intitolate alle donne;
3. A realizzare e pubblicizzare il bilancio di genere, introdotto con l'art. 38 -septies della legge n. 196 del 2009 (Legge di Contabilità e Finanza pubblica), strumento di analisi e di

programmazione che adotta un'ottica di genere per valutare le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari dell'Amministrazione;

4. A rafforzare e valorizzare il ruolo del CUG e Istituzioni di parità;
5. Ad implementare le iniziative del Tavolo Inclusivo Comunale per le Politiche di Genere;
6. Ad istituire giornate periodiche di monitoraggio sul gender gap pay in collaborazione con il tavolo di cui sopra, con gli stakeholders del territorio, le associazioni datoriali e sindacali, l'Ufficio del lavoro;
7. Ad istituire un premio annuale per valorizzare le buone pratiche che favoriscano la conciliazione vita e lavoro, migliorino l'occupabilità femminile e promuovano la partecipazione femminile in ogni ambito lavorativo e in ogni livello decisionale, ponendo particolare attenzione alle realtà che rispettino la parità di genere;
8. Ad utilizzare in tutte le sue comunicazioni, in tutte le pagine web del Comune di Siracusa e in tutti i luoghi formali e informali un linguaggio rispettoso della parità di genere;
9. A realizzare una campagna di sensibilizzazione periodica con le realtà del territorio per pubblicizzare i segnali da utilizzare in caso di pericolo;
10. A costituire analogamente a quanto già realizzato in altre città italiane, in collaborazione con le associazioni di categoria, le istituzioni presenti nel territorio e i CE.NA.CO , reti di esercenti commerciali che rendano la città "amica delle donne/mamme", dedicando zone all'allattamento, predisponendo fasciatoi;
11. Che l'Amministrazione intervenga per quanto di sua competenza ad attrezzare aree per l'allattamento anche con fasciatoi e si impegni ad avviare interlocuzioni in tal senso con altri soggetti istituzionali che insistono nel comune di Siracusa;
12. Ad organizzare in collaborazione con le società sportive attività di sensibilizzazione contro gli stereotipi di genere e contro la violenza sulle donne;
13. A non concedere contributi o patrocini – gratuiti o onerosi – per l'organizzazione di eventi che ledano il rispetto di genere;
14. Diffondere e pubblicizzare le relative iniziative dell'Amministrazione attive in città;
15. Ad organizzare e implementare, in sinergia con l'ASP di Siracusa e con i consulenti familiari attivi in città, percorsi di accompagnamento alla genitorialità;
16. Ad istituire delle giornate di studio organizzate dall'Assessorato alla cultura e da Siracusa città Educativa sulle figure femminili che sono state più rilevanti per la città (Giuseppina Pistone, Christiane Elisabeth Reimann, Maria Monteforte etc)
17. A dedicare parte dell'offerta alle scuole da parte degli uffici preposti alle tematiche di genere, con particolare attenzione all'educazione all'affettività;
18. A firmare protocolli di intesa con scuole, CAV, ASP, Ordini professionali e consulenti per percorsi di educazione all'affettività e per promuovere il benessere emotivo e relazionale;
19. A prevedere forme di sostegno allo studio dedicate a studentesse residenti a Siracusa regolarmente iscritte al primo anno di un CDS Area STEM presso ateneo pubblico con requisiti di merito e di reddito;
20. A diffondere tutte le iniziative promosse dal Comune per l'emancipazione personale;
21. Ad organizzare in collaborazione con la Consulta femminile e il tavolo di cui sopra assemblee cittadine tematiche periodiche di monitoraggio e controllo sulle azioni intraprese e da realizzare e sulla situazione complessiva esistente nel Comune;
22. A produrre una relazione annuale redatta dagli assessori competenti da trasmettere alla II commissione di studio per presentare l'attività svolta.