



## Provincia di Forlì-Cesena

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

PROPOSTA DI CONSIGLIO N. 6 DEL 03/03/2025

**OGGETTO: CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE DI COMUNI DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FORLIVESE SOTTOSCRITTA IN DATA 21/12/2023. MODIFICA.**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

#### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

#### **Premesso che:**

- nel 2020, con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 7 del 24/06/2022, è stata approvata la convenzione fra l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese ed i Comuni facenti parte dell'Unione per il conferimento all'Unione stessa della funzione del personale ai sensi dell'art. 7, comma 3, della L.R. 21/2012 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Consiglio provinciale n. 37 del 20/12/2023 è stata approvata la “*Convenzione per la gestione associata del personale di Comuni dell'Unione della Romagna Forlivese*”;
- la suddetta Convenzione, della durata di anni tre a decorrere dal 01.01.2024, è stata sottoscritta il giorno 21 dicembre 2023 dalla Provincia di Forlì – Cesena e dall'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese;
- la predetta convenzione ha per oggetto, nello specifico, la gestione in forma associata di attività/procedimenti attinenti le funzioni in materia di trattamento economico e previdenziale del personale dei Comuni di Bertinoro, Castrocaro Terme e Terra del Sole, Civitella di Romagna, Forlimpopoli, Galeata, Meldola, Predappio, Premilcuore e Santa Sofia, mediante delega alla Provincia di Forlì-Cesena, individuata come Ente capofila (tali attività, procedimenti e modalità operative, competenze delegate alla Provincia e quelle che restano in capo ai Comuni sono riportati nell'Allegato A della convenzione);
- all'art. 12 della convenzione si prevede inoltre che, nelle more dell'attuazione della riorganizzazione interna della gestione del personale da parte dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese, la Provincia di Forlì – Cesena svolga, su delega come Ente capofila, tramite il proprio Ufficio associato, la gestione in forma associata di attività/procedimenti attinenti le funzioni in materia di trattamento giuridico del personale dei Comuni di Bertinoro, Castrocaro Terme e Terra del Sole, Civitella di Romagna, Forlimpopoli, Galeata, Meldola, Predappio, Premilcuore e Santa Sofia, secondo il seguente cronoprogramma:
  - attività connesse alla gestione delle presenze / assenze: fino al 29/02/2024;
  - attività relative al trattamento giuridico del personale: fino al 30/06/2024.

- le attività ed i procedimenti in materia di trattamento giuridico oggetto della gestione associata e le relative modalità operative, con l'indicazione delle competenze delegate alla Provincia e di quelle che restano in capo ai Comuni, sono individuate nell'Allegato B della convenzione;

**Dato atto che:**

- a partire da marzo 2024 l'Unione ha reinternalizzato le attività connesse alla gestione delle presenze / assenze, sebbene l'Amministrazione Provinciale abbia continuato a svolgere costante attività di supporto e consulenza ai Comuni interessati;
- tale reinternalizzazione non è invece avvenuta in merito alle attività relative al trattamento giuridico del personale, essendo ancora in corso il progetto di riorganizzazione delle funzioni dell'Unione forlivese;
- per tale ragione l'Unione, con nota acquisita al prot. prov. n. 24828/2024, ha chiesto la disponibilità della Provincia a prorogare lo svolgimento delle predette attività relative al trattamento giuridico del personale;

**Ritenuto** opportuno, in un'ottica di collaborazione istituzionale fra Enti, nella logica di coordinamento dei servizi territoriali nell'ambito delle competenze ascrivibili all'ente Provincia, acconsentire alla richiesta pervenuta dall'Unione forlivese;

**Considerato** pertanto necessario:

- modificare la convenzione sottoscritta il giorno 21 dicembre 2023, apportando alla stessa le modifiche evidenziate nel testo allegato relative all'estensione della gestione associata delle funzioni connesse al trattamento giuridico del personale;
- modificare conseguentemente anche l'Allegato B della convenzione, apportando le modifiche evidenziate nel testo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Richiamati:**

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la possibilità per gli enti locali di stipulare convenzioni per lo svolgimento in modo coordinato di funzioni e servizi determinati, anche mediante delega degli Enti aderenti in favore di uno di essi che opera in luogo e per conto degli Enti deleganti;
- la Legge n. 56/2014 che attribuisce alla Provincia anche la funzione di assistenza tecnica - amministrativa in favore degli enti locali (art. 1, comma 85, lett. d), che trova la più importante espressione nella gestione associata di funzioni e servizi;
- la Legge Regionale n.13/2015 la quale all'art. 7 dispone che *“Al fine di favorire ulteriormente l'esercizio in maniera efficace delle funzioni fondamentali dei Comuni, la Regione valorizza la funzione delle Province e della Città metropolitana di Bologna, di cui alla legge n. 56 del 2014, finalizzata all'assistenza tecnico-amministrativa per l'esercizio in forma associata di procedimenti attinenti le funzioni in materia di contratti pubblici, assistenza legale, gestione del personale, servizi informatici, accesso alle risorse dell'Unione europea, informazione e comunicazione istituzionale o di altre attività di supporto all'esercizio delle funzioni fondamentali dei Comuni o delle loro Unioni.”*;

**Evidenziata l'opportunità**, in merito ai rapporti finanziari derivanti dalla modifica della convenzione in oggetto, prevedere quanto di seguito esplicitato:

- euro 550,00 per l'anno 2024 (così come già previsto dalla vigente convenzione) ed euro 600 per gli anni 2025 e 2026 per ogni dipendente (di ruolo e a tempo determinato) e Amministratore (Sindaco, Assessori e Presidente del Consiglio Comunale qualora percepisca indennità mensile di funzione) dei 9 Comuni interessati in servizio al 31 dicembre 2023;

**Tutto ciò premesso,**

**Richiamato** l'art. 2, comma 1 lettera i), dello Statuto della Provincia di Forlì-Cesena;

**Visto** l'art. 30, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

## **PROPONE**

**Al Consiglio Provinciale di deliberare quanto segue:**

1. di modificare la “Convenzione per la gestione associata del personale di Comuni dell'Unione della Romagna Forlivese” sottoscritta il giorno 21 dicembre 2023, prevedendo per l'intera durata della convenzione, la gestione giuridica del personale così come risulta dalle modifiche evidenziate nel testo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di modificare conseguentemente anche l'Allegato B della suddetta convenzione, apportando le modifiche evidenziate nel testo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 2);
3. di dare atto che la Provincia, in forza della vigente convenzione, ha gestito le funzioni giuridiche del personale di Comuni dell'Unione Forlivese, senza soluzione di continuità dall'anno 2024;
4. di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione della convenzione come modificata sulla base dei precedenti punti 1. e 2., con facoltà di apportare in sede di stipulazione modificazioni non sostanziali;
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 L. n. 69/2009, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente-Provvedimenti Organi Indirizzo Politico” del sito web dell'Ente ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 33/2013;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione della convenzione entro il 31/12/2022;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Gestione e sviluppo del personale ed alla Segreteria Generale per il seguito di rispettiva competenza.

Il Dirigente del

Servizio Gestione e sviluppo del personale

Dott.ssa Manuela Lucia Mei